



## **ПРОГРАМА: РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

### **ПРОЦЕДУРА:**

#### **BG05SFPR002-2.016 - Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности**

**ЦЕЛ:** Подобряване на достъпа на уязвимите групи, вкл. на ромите, до специализирани и общодостъпни услуги за подкрепа за активно приобщаване.

Процедурата цели и повишаване качеството на живот на маргинализирани общности, насърчаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване.

### **ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ И ПАРТНЬОРИ:**

#### **Допустими кандидати са:**

- общини;
- неправителствени организации, съгл. ЗЮЛНЦ;
- читалища, съгласно Закона за народните читалища.

#### **Допустими партньори са:**

- общини;
- работодатели;
- неправителствени организации, съгл. ЗЮЛНЦ;
- читалища, съгласно Закона за народните читалища.

**КРАЕН СРОК ЗА ПОДАВАНЕ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕ:** 07.05.2026 г., 17:00 часа.

### **ОБЩ БЮДЖЕТ ПО ПОКАНАТА:**

#### **МАКСИМАЛЕН И МИНИМАЛЕН РАЗМЕР НА БФП ЗА ПРОЕКТ:**

- Минимален размер на БФП: НЕПРИЛОЖИМО;
- Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ за едно проектно предложение: 511 291,88 евро.

**РАЗМЕР НА ФИНАНСИРАНЕ ЗА ПРОЕКТ:** 100%

### **ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ:**

**Във всяко проектно предложение задължително се включват дейности от Направление 1 и Направление 2.**



### **НАПРАВЛЕНИЕ 1: ДОСТЪП ДО ПАЗАР НА ТРУДА**

1. Подкрепа за дейности в общността за идентифициране, мотивиране и активиране на лица от целевата група, включително регистрация в Бюрата по труда.
2. Предоставяне на трудово консултиране, трудова медиация, професионално ориентиране и психологическа подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди и при необходимост.
3. Предоставяне на обучения по професионална квалификация и ключови компетентности за безработни и неактивни лица от целевата група
4. Назначаване на трудови медиатори.
5. Целенасочени мерки за младежи - наемане на първа работа, стажуване, чиракуване.
6. Подкрепа за субсидирана заетост до 12 м. на безработни и неактивни лица с оглед устойчивата им интеграция на пазара на труда.
7. Подкрепа за самотните и многодетни родители и улесняването достъпа им до услуги, вкл. и до пазара на труда и кариерното им развитие.
8. Мотивационни дейности в общността за активно участие на пазара на труда, улесняване достъпа до образование и квалификация (с акцент върху ромските жени).

### **НАПРАВЛЕНИЕ 2: СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И ДОСТЪП ДО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ**

1. Осигуряване на здравен медиатор/здравен посредник и предоставяне на подкрепа за достъп до здравни услуги и обществено здравеопазване на лицата, намиращи се в ситуация на бедност и социална уязвимост.
2. Осигуряване на профилактични прегледи за здравно неосигурените лица.
3. Осигуряване на социален/общностен медиатор и насочване към съществуващи интегрирани здравно-социални услуги и социални услуги в общността.
4. Организиране на събития, кампании, вкл. в социалните мрежи, като напр. за повишаване на здравната култура по отношение на репродуктивно здраве на жените, превенция на социално-значими болести при възрастните, профилактика на здравето, превенция на домашното насилие и ранни бракове, др.

### **НАПРАВЛЕНИЕ 3: ИНФОРМАЦИОННИ КАМПАНИИ И СЪБИТИЯ СРЕЩУ ДИСКРИМИНАЦИЯТА, ПРЕОДОЛЯВАНЕТО НА НЕГАТИВНИТЕ СТЕРЕОТИПИ И НАГЛАСИ В ОБЩНОСТИТЕ**

1. Организиране на събития, кампании, вкл. в социалните мрежи, като напр. кампании в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, срещу дискриминацията и за преодоляване на негативните стереотипи и др.
2. Кампании в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, които ограничават заетостта и реализация на ромските жени. Преодоляване на домашното насилие, ранните бракове и други практики на контрол и насилие;
3. Мерки за преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията на местните общности при жилищното настаняване на маргинализираните общности.



**ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ:**

**I. РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ**

**1. Преки разходи за персонал**

**II. ЕДИННА СТАВКА**

**2. Единна ставка в размер на 40 % от допустимите преки разходи за персонал за покриване на останалите допустими разходи по дадена операция, съгласно чл. 56 (1) от Регламент 2021/1060.**

**2.1. Единна ставка - тук следва да се включват всички присъщи разходи, свързани с изпълнение на проектните дейности:**

- разходи за командировки по време на изпълнение на служебните задължения;
- разходи за закупуване на материали и консумативи;
- разходи за наем на помещенията;
- режимни разходи;
- разходи за обучения по ПК и КК;
- разходи за дейност 2 и дейност 4 от направление 2;
- разходи за дейности по направление 3;
- разходи за организация и управление;
- разходи за видимост, прозрачност и комуникация.

**III. РАЗХОДИ ЗА СТАНДАРТНА ТАБЛИЦА**

**1. Разходи за субсидирана заетост – 3 месечен разход за труд**

**1.1. Разходи за субсидирана заетост**

Максималният период на допустимост на разходите за едно лице в субсидирана заетост е до 12 м.

**4. Разходи за Надбавка за транспорт и стипендии**

**ДОПУСТИМИ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ:**

- Лица, представители на маргинализирани общности като ромите;
- Уязвими групи (бежанци, граждани от трети страни и други).

**МИНИМАЛЕН И МАКСИМАЛЕН СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОЕКТА:**

Изпълнението на дейностите следва да приключи до **31.12.2028 г.**