



ПРОГРАМА

ЗА ОБУЧЕНИЕ ПО

КЛЮЧОВА КОМПЕТЕНТНОСТ 5 „УМЕНИЕ ЗА УЧЕНЕ“

наименование на обучението:

„МОТИВАЦИОННО ОБУЧЕНИЕ: МОТИВИРАНЕ И ИЗГРАЖДАНЕ НА ЕКИПИ“

<i>Анотация:</i>	<p>Основните практически послания и насоки на обучението се изразяват в следните няколко аспекта: Всеки служител може успешно да се впише в работния екип със своите индивидуални особености, организационен опит и стил. Акцентът в съвместната екипна работа се състои в осъзнатата необходимост на участниците да изградят и актуализират системно личната си организационна култура и да управляват и развиват целенасочено своето поведение. Обучението изгражда ясна представа за динамиката на условията и на отношенията, които влияят върху работата на екипа. Съотношението теоретична-практическа част е 15:17 академични часа.</p>
<i>Насочена към:</i>	Учители, директори, педагогически съветници, психолози, възпитатели
<i>Компетентности, които ще бъдат придобити:</i>	Комуникативни, Организационни
<i>Цели:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Развитие на умения за обмяна на информация, за презентиране и осигурява постигане на взаимно разбиране и съгласуваност на действията;• Развитие на умения за водене на преговори за формиране и реализиране на успешни модели на партньорство, като се създава атмосфера на сигурност, доверие, толерантност, сътрудничество и взаимопомощ;



	<ul style="list-style-type: none">• Познаване и прилагане на езиковите норми на съвременния български език и етичните норми на общуване в процеса на комуникация;• Развитие на умения за аргументиране на становища, мнения и критични бележки и градивното им използване;<ul style="list-style-type: none">• Придобиване на знания и умения за стратегическо и оперативно планиране, визия за развитие на ефективни училищни политики;• Придобиване на знания и умения за управление на качеството: анализиране на резултатите от дейността на институцията, разработване, утвърждаване и реализиране на програми, мерки и механизми за развитие на институцията и набилязване на мерки за повишаване на качеството и ефективността в работата;• Придобиване на умения за планиране, разпределяне и ефективно управление на човешки ресурси.
<i>Форми на обучение:</i>	Присъствена
<i>Методи на обучение:</i>	Интерактивни – лекции, ролеви игри, симулации, работа по казуси, работа в малки групи, дискусии
<i>Индикатори за очаквани резултати от обучението:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Резултати от изпити/тестове/презентации;• Степен на удовлетвореност на обучаемите.
<i>Продължителност:</i>	5 учебни дни
<i>Общ брой часове:</i>	34 академични часа
<i>Брой часове по теория:</i>	15 академични часа
<i>Брой часове по практика:</i>	17 академични часа
<i>Брой часове за изпит:</i>	2 академични часа
<i>Брой квалификационни кредити:</i>	2 квалификационни кредита
<i>Начин на завършване на обучението:</i>	Тест, презентация
<i>Документ за придобита квалификация:</i>	Удостоверение по чл. 48, ал. 1, т. 1 от Наредба 15/22.07.2019 г.



<p><i>Преподавателски състав:</i></p>	<p style="text-align: center;">Арх. Белин Моллов</p> <p>Специалност „Регионално и пространствено планиране и европейска интеграция“;</p> <p>Стаж като преподавател и лектор – 32 години.</p> <p style="text-align: center;">Диана Стефанова Йовчева</p> <p>Образователно-квалификационна степен – „магистър“;</p> <p>Специалност „психология“;</p> <p>Стаж като преподавател и лектор – 22 години.</p> <p style="text-align: center;">Петя Петрова Вълчева-Стефанова</p> <p>Образователно-квалификационна степен – „магистър“;</p> <p>Специалност „психология“;</p> <p>Стаж като преподавател и лектор – 24 години.</p>
---------------------------------------	--