



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ПЪРВО ИЗМЕНЕНИЕ НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2018 ГОДИНА

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 Г.

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТНА ОС 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”															
1	РАБОТА	- Преодоляване на регионалните диспропорции на пазара на труда и повишаване на заетостта и трудовите умения на безработни лица (вкл. дълготрайно безработни). - Повишаване на икономическата активност и подобряване достъпа до заетост за търсещите работа безработни лица и активиране на неактивни лица.	Процедура на директно предоставяне	Не	До 80 млн.лв	Агенция по заетостта	Дейностите са свързани с активиране на неактивни лица, с мотивиране на безработни за активно поведение на пазара на труда, предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на безработни лица, достъп до заетост, услуги за населението.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложени-	100 %	Януари 2018	Януари 2018	Не	НП	НП	НП

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 162 на Министерския съвет от 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“. Приложимият режим на държавна помощ/минимална помощ/непомощ ще бъде определен на по-късен етап (напр. в процеса на съгласуване с МФ по реда на Наредба № 4 от 22.07.2016 г.)

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis” (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

								мата наци- онална уредба							
2	ОГРАНИ- ЧАВАНЕ И ПРЕВЕН- ЦИЯ НА НЕФОР- МАЛНАТА ИКОНО- МИКА - 2	Надграждане на действащите по- литики и инструменти за борба с неформалната икономика чрез разкриване на формите и моде- лите на проявление на неформал- ната икономика и идентифици- ране на количествените характе- ристики на това явление. Разра- ботване на мерки за намаляване на размера на неформалната иконо- мика и ограничаване на недекла- рираната заетост с цел подобря- ване на условията на труд, на ка- чеството на заетост и на постъплe- нията в социално-осигурителните системи на основата на разкрити тенденции и предизвикателства в проявленията на неформалната икономика.	Проце- дура на подбор	Не	До 2 312 000 лева	Национално представи- телни орга- низации на работодате- лите и на ра- ботниците и служителите	Надграждане и подкрепа на нови практики, насо- чени към борба със сивата икономика и недекла- рираната заетост в предпри- ятията на базата на изс- ледване, разработване и помощ за прилагане на добри практики и инова- тивни системи от и за ре- алния бизнес, с оглед по- добра адаптация на пред- приятията и работещите в тях към променящите се условия, въвеждане на нови и гъвкави форми на заетост за подобряване състоянието на работе- щите и на средата в пред- приятията и пилотно тес- туване на моделите.	В съответ- ствие с раз- поредбите на Регла- мент 1303/2013 г. и Регла- мент 1304/2013 г., ЗУСЕ- СИФ, както и приложи- мата наци- онална уредба	100 %	Март 2018	Април 2018	пред- стои да бъде уточ- нено	предс- тои да бъде уточ- нено	НП	В слу- чаите на при- ложи- мост на Рег- ла- мент (ЕО) № 1407/ 2013, макс- си- мал- ният раз- мер на по- мощт а е 391 166 лв.
3	ПЪТ КЪМ ЗАЕ- ТОСТТА	Основната цел на операцията е да се разработи и апробира кохерен- тен инструментариум, който да допринесе за активирането на не- активните лица и да приобщи на пазара на труда безработните, вкл. дълготрайно безработните лица и икономически неактивни, в т.ч. обезкуражени лица над 30 го- дишна възраст.	Проце- дура на подбор	Не	До 1 100 000 лв.	Национално представи- телни орга- низации на работодате- лите и на ра- ботниците и служителите	Разработване на инстру- ментариум за активиране на неактивни и безработни лица от 30 до 54 и над 54 годишна възраст и включ- ване на безработните, вкл. дълготрайно безработните лица и икономически не- активни лица, в т.ч. обез- куражените лица в пазара на труда; Апробиране на инструмен- тариума; Оценка на въздействието от апробирането на инст- рументариума.	В съответ- ствие с раз- поредбите на Регла- мент 1303/2013 г. и Регла- мент 1304/2013 г., ЗУСЕ- СИФ, както и приложи- мата наци- онална уредба	100 %	Март 2018	Април 2018	пред- стои да бъде уточ- нено	предс- тои да бъде уточ- нено	НП	НП
4	ПОДКРЕПА ЗА ПОВИ- ШАВАНЕ	Подобряване адаптивността на предприятията и заетите лица към променящите се икономически условия чрез въвеждане на нови	Проце- дура на подбор	Не	До 3 180 000 лв.	Национално представи- телни орга- низации на	•Провеждане на изследва- ния за качеството и пара- метрите на социалния диа-	В съответ- ствие с раз- поредбите	100 %	Март 2018	Април 2018	пред- стои да бъде	предс- тои да бъде	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

АДАПТИВНОСТТА НА ЗАЕТИТЕ ЛИЦА И ПРЕДПРИЯТИЯТА КЪМ ПРОМЕНЯЩИТЕ СЕ ИКОНОМИЧЕСКИ УСЛОВИЯ	системи, практики и инструменти за подобряване на индустриалните отношения, като предпоставка за по-ефективен социален диалог. Прилагане на подходи за комплексно усъвършенстване на социалния одит и социалния диалог, съвместно с работодатели и заети лица, насочени към повишаване адаптивността на предприятията чрез подобряване качеството на работните места и ограничаване полагането на труд при неблагоприятни и недостойни условия посредством подписване на нови КТД, включващи допълнителни правила и инструменти за контрол и спазване на постигнатите договорености.				работодателите и на работниците и служителите	лог в условията на индустриалните промени в 10 (десет) икономически сфери; •Анализи за установяване на състоянието и необходимостта от разработване и въвеждане на социални стандарти по браншове в конкретните 10 икономически сфери; •Разработване на схеми/обща правила за социални стандарти в конкретните 10 (десет) икономически сфери; •Разработване на иновативни инструменти (с конкретно измерими параметри, алгоритъм, приложения) за установяване на социални стандарти въз основа на разработените общи правила; •Разработване на иновативни модели за осъществяване на интегриран социален одит и интегриран социален диалог. •Разработване на „зелени“ модели за организация на труда и устройването на работната среда; •Разработване на пътни карти за разработване на КСО; •Провеждане на кампания, насочена към заетите лица и работодателите от предприятията в конкретните 10 икономически сфери; •Пилотна фаза за въвеждане на разработените инструменти за установяване на социални стандарти и иновативни модели за осъществяване на интегриран социален одит и интегриран социален диалог; Оценка на въздействието.	на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба				уточнено	уточнено		
---	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	-----------------	-----------------	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

5	ПОДОБРЯВАНЕ АДАПТИВНОСТТА НА ЗАЕТИТЕ ЛИЦА И УКРЕПВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ НА ТЕРИТОРИАЛНО И СЕКТОРНО РАВНИЩЕ	Подкрепа за развитието на процесите на разширяване на социалния диалог и колективното трудово договаряне, като предпоставка за подобряване условията на труд, спазване на основните трудови, социални и осигурителни права на работниците и служителите, осигуряване на тяхната защита, както и подобряване на адаптивността им.	Процедура на подбор	Не	До 2 700 000 лв.	Национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите	Подкрепа и развитие на партньорските взаимоотношения между федерациите, синдикатите и съюзите и съответните браншови организации на работодателите в България; Развитие на диалога, с цел създаване на предпоставки за договаряне на минимални възнаграждения по сектори, икономически дейности и квалификационни групи професии. Консултиране на работниците и служителите в предприятия в областта на КТД и изпълнение на Директива 91/533/ЕС за информизиране на работниците и служителите за условията им по трудово правоотношение.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Март 2018	Април 2018	предстои да бъде уточнено	предстои да бъде уточнено	НП	НП
ПРИОРИТЕТНА ОС 2 „НАМАЛЯВАНЕ НА БЕДНОСТТА И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ“															
6	ПРОДЪЛЖАВАЩА ПОДКРЕПА ЗА ДЕИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ НА ДЕЦАТА И МЛАДЕЖИТЕ-ЕТАП 2	- Подкрепа за реализиране на модели за качествена алтернативна грижа за децата и младежите, настанени в ДДЛРГ, ДМСГД, включително и за децата с увреждания и децата с потребност от постоянна медицинска грижа, гарантираща им живот в семейна среда и равен достъп до услуги за социално включване; - Създаване и предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността, основани на нуждите на всяко дете и младеж; - Закриване на всички ДДЛРГ и ДМСГД. Изпълнението на процедурата ще обезпечи предоставянето на новите услуги в общността на територията на цялата страна, за които е изградена подходящата инфраструктура.	Процедура на директно предоставяне	Не	74 050 060 лв. (съгласно Актуализирания план за действие) Компонент 1: 55 605 196 лв. Компонент 2: 18 444 864 лв.	КОМПО-НЕНТ 1: Кандидати: Общини, получили финансиране по Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 за изграждане на социална инфраструктура за новите услуги КОМПО-НЕНТ 2: Кандидат: Министерство на здравеопазването	КОМПО-НЕНТ 1: • Подбор и наемане на персонала, ангажиран в социалните услуги за деца и младежи, предвидени да бъдат разкрити от общините на съответната целева територия. • Дейности по преместване на децата и младежите от целевата група и настаняването им в новоразкритите услуги от резидентен тип или в алтернативна грижа, както и ползването на дневните и консултативните форми на социални услуги; • Предоставяне на новите социални услуги за деца и семейства; КОМПО-НЕНТ 2: • Подбор, наемане, обучение и супервизия на персонала, ангажиран в интегрираните здравно-социални услуги за	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Февруари 2018	Септември 2020	Не	Да, по отношение на икономическата дейност на партньорите	НП	В случаите на приложимост на Регламент (ЕО) № 1407/2013, максималният размер на помощта е 391



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

		структура със средства от Оперативна програма „Региони в растеж“.				Партньори: НПО, доставчици на соц.услуги, леч.заведения	деца, предвидени да бъдат разкрити от МЗ; • Дейности по подготовка за преместване на децата от целевата група и настаняването им в новоразкритите услуги и алтернативна грижа; • Предоставяне на новите интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства. • Предоставяне на патронажна грижа в 28 области в страната, както и необходимите за целта ремонти, обзавеждане и оборудване, вкл. закупуване на транспортни средства за извършване на мобилната работа“. Подбор, наемане, обучение и супервизия на персонала, ангажирани в патронажната грижа.									166 лв.
7	НОВ ШАНС ЗА СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ	Операцията е насочена към подкрепа за социалното включване на хората с увреждания с оглед улесняване достъпа им до заетост посредством пилотно тестване и прилагане на практика на нов подход за експертно определяне на работоспособността на хората с увреждания.	Процедура на директно предоставяне	Не	1 000 000	Агенция за социално подпомагане	Извършване на оценка на увреждането и на работоспособността на включените хора с увреждания съгласно ICF стандартите на СЗО чрез интегрирани комплексни мерки, в т.ч. специализирана подкрепа, терапевтична и специализирана помощ и др.; Мотивационна и/или психологическа подкрепа за лицата с увреждания и техните семейства, според тяхната индивидуална потребност; Извеждане на препоръки от пилотното практическо прилагане на ICF стандартите.	Разходи за персонал; Разходи за материални активи; Разходи за услуги; Разходи за публичност; Непреки разходи.	100 %	Юни 2018	Юли 2018	Не	Да	НП	В случаите на приложимост на Регламент (ЕО) № 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

	ОСИГУРЯВАНЕ НА ПАТРОНАЖНА ГРИЖА ЗА НУЖДАЕЩИ СЕ ЛИЦА С УВРЕЖДЕНИЯ И ВЪЗРАСТНИ ХОРА /КОНЦЕПЦИЯ/	Подобряване качеството на живот и на достъпа до услуги за социално включване в отговор на комплексните потребности, включително и здравни на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване чрез предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно-социални услуги	Процедура на подбор на проекти	Не	30 000 000 лв.	Частни доставчици на здравно-социални услуги със задължителни партньори общини и МЗ или МЗ със задължителни партньори общини и частни доставчици на здравно-социални услуги	Предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно-социални услуги за нуждаещи се лица с увреждания и възрастни хора във всички 28 области в страната (със ситуирано управление на услугата във всеки областен град); Разработване и прилагане на програма/методика за предоставяне на патронажната грижа; Разработване на програма за обучение на медицинските специалисти и специалистите в областта на социалните услуги, предоставящи патронажната грижа; Обучение и супервизия на персонала. Предоставяне на психологическа подкрепа, консултиране.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба		Март 2018 г.	Април 2018г.	Предстои да бъде уточнено	Предстои да бъде уточнено	НП	НП
ПРИОРИТЕТНА ОС № 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУД”															
8	ПОДОБРЯВАНЕ НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ПОЛИТИКАТА ПО ДОХОДИТЕ И ПРИГОДНОСТТА ЗА ЗАЕТОСТ НА БЪЛГАРСКИТЕ ГРАЖДАНИ	Общата цел на операцията е подобряване ефективността на политиката по доходите и координацията ѝ с други релевантни публични политики. С реализиране на операцията ще се създадат условия за ефективно прилагане, наблюдение, координиране, отчитане и оценяване на политиката в областта на жизненото равнище и доходите в страната и в регионален аспект.	Процедура на директно предоставяне	Не	200 000 лв.	МТСП	Дейностите са свързани с изграждане и доразвиване на система за наблюдение изпълнението на политиката в областта на жизненото равнище и доходите от труд, с акцент върху заетите на минимална работна заплата и близка до нея с цел борба с бедността сред работещите по области и региони на планиране, както и с осъществяване на оценка на въздействието от изпълнението на политиката. Ще се създаде механизъм за координация и партньорство с гражданското общество и местните власти относно изпълнението на политиката в областта на жизненото равнище и до-	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Март 2018	Април 2018	Не	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

							ходите от труд. Ще се разработят мерки за активизиране на социалния диалог в областта на доходите от труд и жизненото равнище на регионално и областно ниво.								
9	ПОДОБРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯТА НА ТРУД В БЪЛГАРИЯ ЧРЕЗ НАМАЛЯВАНЕ НА УСЛОВИЯТА ЗА ДИСКРИМИНАЦИЯТА	Систематизиране на практиките за равни възможности и недискриминация с цел насърчаване, институционализиране и сертифициране на политиките по равенство и недискриминация на работното място. Разработване и пилотно прилагане на механизъм за сертифициране и въвеждане на стандарт за недискриминация в сферата на заетостта. Разработване на стратегия за откриване, установяване и противодействие на скритата дискриминация	Процедура на директно предоставяне	Не	1 215 000 лв.	КЗД Партньор: МТСП	Изготвяне на социологическо проучване с цел идентифициране на застрашените от дискриминация групи в сферата на упражняване правото на труд по различни признаци за дискриминация, скрита и множествена дискриминация. Провеждане на качествено изследване на уязвимите групи на регионален принцип. Систематизиране на практиките за равни възможности и недискриминация Пилотно тестване на разработения механизъм за сертифициране сред работодатели. Обучение на служители във връзка с разработения механизъм за сертифициране. Разработване на стратегия за откриване, установяване и противодействие на скритата дискриминация.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Февруари 2018	Март 2018	Не	НП	НП	НП
10	ИЗГРАЖДАНЕ НА СИСТЕМА ЗА КОНТРОЛ ВЪРХУ ЕКСПЕРТИЗАТА НА РАБОТОСПОСОБНОСТТА	Създаване на капацитет за анализ и идентифициране на рисковете при оценката на експертизата на работоспособността; Подобряване на качеството на експертизата на работоспособността чрез дигитализация и съкращаване на сроковете за контрол; Превенция на злоупотреби и грешки при оценката на експертизата на работоспособността; Повишаване на качеството и съкращаване на сроковете за обслужване на осигурените лица чрез разработване и внедряване на Електронно осигурително досие.	Процедура на директно предоставяне	Не	5 000 000 лв.	НОИ	Създаване на капацитет за анализ и идентифициране на рисковете при оценката на експертизата на работоспособността. Подобряване на качеството на експертизата на работоспособността Проучване и въвеждане на добри практики за дистанционно обслужване на населението в отдалечените места. Изграждане на капацитет на служители на НОИ за изпълнение на контролни функции в сферата на експертизата на работоспособността	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Февруари 2018	Март 2018	Не	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

							и за обслужване в отдалечени места, вкл. обучения и семинари Обезпечаване на новите контролни функции на НОИ Разработване и внедряване на софтуер за реализация на политиката в сферата на социалното осигуряване – електронно осигурително досие.								
	ЕДИННА СИСТЕМА ЗА СЪХРАНЕНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ И АНАЛИЗ НА ДАННИ (ЕССУАД) В МТСП /КОЩЕПЦИЯ/	Създаване на единна система за съхранение, управление и анализ на данни, базирана върху единен интерфейс за достъп до масивите от данни и подобряване взаимодействието между институции и доставчици на социални услуги на национално и регионално ниво. Укрепване на капацитета на служителите в системата на МТСП и повишаване ефективността и ефикасността на тяхната работа посредством автоматизиране и улесняване на дейността по събиране и анализ на информация.	Процедура на директно предоставяне	Не	5 220 000 лв.	МТСП	Преглед и анализ на текущото състояние на отделните съществуващи системи, влизащи в обхвата на операцията. Проектиране и създаване на единната система за съхранение, управление и анализ на данните в МТСП в едно с Data Disaster център и Help Desk система. Концептуална архитектура. Обучение на служителите за опериране, наблюдение, обслужване и администриране на информационната система. Поддръжка и управление на промените по системата.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Март 2018 г.	Април 2018 г.	Не	НП	НП	НП
ПРИОРИТЕТНА ОС 4 – ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО															
1	ТРАНСНАЦИОНАЛНИ ПАРТНЬОРСТВА /нов прием/	Операцията цели да допринесе за трансфера и въвеждането на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.	Процедура за подбор на проекти в рамките на координирана покана на ниво ЕС	НП	3,5 млн. лв.	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПРЧР	- Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки; - Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи;	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата	100 %	Февруари 2018 г.	11 май 2018 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

							• Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни; • Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи; • Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); • Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави; • Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. • Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи • Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни).	мата национална уредба								
--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--